

V Liberci, dne 23. března 2024

Vážený pan rektor TUL

doc. RNDr. Miroslav Brzezina, CSc., dr.h.c.

Věc: Výzva ke kolektivnímu vyjednávání

Vážený pane rektore,

reagujeme na dopis Vašeho externího právního zástupce doručeného 8. 3. 2024.

Podle slov Vašeho zástupce v citované odpovědi jsme dosud nepředložili návrhy, o kterých má být jednáno. Proti tomuto i proti Vašemu vykreslování OOM TUL jako obstruující strany se důrazně ohrazujeme.

Od počátku jednání o Kolektivní smlouvě byly po e-mailech postupně vzneseny dotazy a požadavky. Dotazovanými stranami bylo toto ignorováno. Od 18. 12. 2023 bylo do datové schránky TUL odesláno celkem šest dopisů. Od otevřeného dopisu ze 4. 1. 2024 uvádíme tři sporné body souhrnně a nabízíme jednání. Jimi jsou ve stručnosti:

1. Garance mzdového nárůstu.
 - Vznášíme požadavek, aby mzdový nárůst minimálně kompenzoval míru inflace a zajistil tak sociální stabilitu především mladších pracovníků TUL.
2. Navrácení výplatního termínu.
 - Posunutí výplatního termínu je odůvodňováno zvýšenou administrativní zátěží. My jako zástupce zaměstnanců odborově organizovaných v OOM TUL nesouhlasíme s tím, aby byly tyto problémy přenášeny na zaměstnance. Nový výplatní termín může zaměstnancům činit problémy například v souvislosti se dnem splatnosti hypotečních splátek.
3. Nesouhlas s omezením závodního stravování.
 - Akademičtí pracovníci mají 8 týdnů dovolené. V těchto týdnech, obvykle v čase letních prázdnin, však mnozí dohánějí resty v oblasti VaV. Ve dnech, kdy navštěvují pracoviště nad rámec své pracovní doby, jim se zavedenými změnami zaniká nárok na stravování.



Jako odborová organizace nemáme k dispozici úřednický aparát, který by nám připravoval přesná znění návrhů smluv. Proto důsledně požadujeme, aby se k těmto bodům rektorát minimálně vyjádřil. Žádáme Vás proto o otevření jednání o těchto bodech kolektivní smlouvy, popřípadě o návrh Řízení před zprostředkovatelem dle § 11 Zákona o kolektivním vyjednávání.

S pozdravem,
Výbor OOM