

V Liberci, dne 12. února 2024

Vážený pan
JUDr. Alexandr Šoljak,
advokát

Věc: Odpověď na dopis doručený dne 6. února 2024

Vážený pane doktore,

dovolte nám v bodech reagovat na Vaše požadavky ze dne 25. 1. 2024 v souvislosti s plnou mocí ode dne následujícího, tj. od 26. 1. 2024, a jakožto vstřícné gesto tuto skutečnost přejdeme.

- Umístění sídla nevyžaduje souhlas TUL, právo na umístění sídla vyplývá přímo z § 121 odst. 5 zákona č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících.
- V dobré víře jsme používali hlavičkový papír TUL, protože jsme odborová organizace (dále jen OO) působící při TUL, kdy jsme považovali hlavičkové papíry za vybavení, které TUL přidělila OO k její činnosti dle s § 277 zákona č. 262/2006 Sb. Hlavičkové papíry odteď přestáváme používat a zavedeme si svoje s vlastním logem, minimálně, dokud se toto právně nevyjasní.
- Domníváme se, že prostory používáme v souladu s tímtéž právním předpisem. Navíc, samostatné prostory jsme dosud nepotřebovali. Ke své agendě využíváme svých zaměstnaneckých kanceláří. V této situaci však považujeme za adekvátní prostory požadovat.
- Tajemník byl pověřen písemně. Je to interní věc OO, ale můžeme doložit. E-mailová komunikace byla podepisována buď pověřeným tajemníkem, nebo předsedkyní.
- Domníváme se, že listiny zasílané prostřednictvím Datové schránky mají jednoznačnou identifikaci. Do Datové schránky organizace má zákonný přístup předsedkyně a místopředsedové, to znamená, že dopis je zasláný statutárním orgánem bez ohledu na to, je-li text podepsaný předsedkyní nebo výborem.

Pozice, do které se nás snaží TUL vmanipulovat, je dle našeho názoru z pohledu standardní odborové praxe absurdní. Vyjednávání o kolektivní smlouvě vedou za zaměstnance právě OO, nikoliv zaměstnavatel. Zaměstnanci jsou schválenou kolektivní smlouvou chráněni díky tlaku OO vůči zaměstnavateli. Ve zdravém vztahu mezi OO a zaměstnavatelem jsou právě odbory tím aktérem, který nutí zaměstnavatele ke zlepšení pracovních podmínek, k navýšení zaměstnaneckých benefitů či alespoň k zachování statu quo. Právě to je činnost, kterou děláme.

Stávající odbory OZO TUL dosud jednaly vůči TUL podřízeně. K našemu překvapení nebyla TUL vůbec připravena vést věcnou debatu, místo toho se soustavně snaží naší pozici otřást kladením nesmyslných lhůt a dalšími obstrukcemi, v čemž právě pokračuje i Vaším prostřednictvím. Od 15. 12. 2023, kdy byla kolektivní smlouva „neuzavřena“, uběhlo celkem 40 pracovních dní, kdy jsme byli ochotni jednat. **Proto nadále trváme na zahájení jednání o kolektivní smlouvě a odkazujeme Vás na „Otevřený dopis Odborové organizace mechaniky (OOM TUL) rektorovi TUL“ dne 4. 1. 2024**, který byl dle záznamů



téhož dne datovou schránkou doručen. **Dovolujeme si ještě upozornit, že jde ve smyslu Zákona č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání již o druhou urgenci, první byla před déle jak 30 dny v citovaném dopise ze 4. 1. 2024.** Pokud neobdržíme adekvátní reakci do 15 dnů od tohoto dopisu, přikročíme k zákonným krokům naznačeným v citovaném dopise, tedy k řízení dle § 10 a násl. citovaného zákona (Kolektivní spory).

Zároveň bychom rádi upozornili, že jsme dne 11. 1. 2024 prostřednictvím Datové schránky požádali správu sítě LIANE o zřízení e-mailové adresy výboru OOM pod doménou TUL, jakož i přesun našich webových stránek www.oomtul.cz ze serveru externího poskytovatele pod doménu TUL s odkazem na § 277 zákona č. 262/2006 Sb. Používání webhostingu komerčního poskytovatele nám neumožňuje řádně vykonávat svou činnost.

Při této příležitosti nám též dovoluňte upozornit, že jsme dne 18. 12. 2023 a podruhé dne 3. 1. 2024 vyzvali vedoucí personálního oddělení Ing. Alenu Šírkovou prostřednictvím Datové schránky k omluvě za její jednání, které následovalo po jednání 15. 12. 2023 o kolektivní smlouvě. V dopisech jsme upozornili, že tomuto jednání byli přítomni svědci. Prostřednictvím Vás žádáme rektorát TUL, aby u paní vedoucí Ing. Šírkové tuto omluvu urgoval.

S pozdravem,
Výbor OOM