



V Liberci, dne 4. ledna 2024

Vážený pan rektor TUL  
doc. RNDr. Miroslav Brzezina, CSc., dr.h.c.

### Otevřený dopis Odborové organizace mechaniky (OOM TUL) rektorovi TUL

Věc: Stanovisko ke kolektivnímu vyjednávání

Vážený pane rektore,

nejprve dovoluji popřát vše nejlepší Vám i všem zaměstnancům TUL v novém roce.

Naše stanovisko ke kolektivnímu vyjednávání se nezměnilo, **kolektivní smlouvu ze zákona nelze nahradit směrnici a příkazy zaměstnavatele. Pokud apelujete na časovou nouzi, způsobili tuto na straně zaměstnavatele někteří pracovníci rektorátu**, kteří odmítali včas dodat podklady povinné ze Zákoníku práce. **Odborová organizace mechaniky byla připravena jednat do dvou pracovních dnů po jejich dodání, takové jednání jste však nesvolal**, my jsme byli připraveni pokračovat v jednáních i v loňském roce mimo státem uznané svátky.

Po stránce věcné **vznášíme zásadní nesouhlas s některými Vašimi jednostrannými kroky, které nebyly s odbory ani řádně projednány**, tedy máme obavu, zda se takto zaměstnavatel nepokouší obejít nesouhlas odborové organizace. Jde zejména o **posun výplatního termínu, ke kterému neshledáváme žádný objektivní důvod**. Naopak se **toto může negativně dotknout sociální situace zejména mladších zaměstnanců s hypotékami a spotřebitelskými úvěry. Podobně nesouhlasíme s „reformami“ ohledně závodního stravování a trváme na původní nezměněné formě.**

**Proto Vás důrazně vyzýváme, abyste tyto reformy v neprospěch zaměstnanců až do řádného projednání a případné dohody s odbory NEREALIZOVAL**, zejména **ponechal výplatní termín k původnímu datu do 10. dne každého měsíce**. V opačném případě bychom byli v otázkách kolektivní smlouvy nuceni navrhnout postup podle § 11 Zákona o kolektivním vyjednávání, jímž je Řízení před zprostředkovatelem, a při nedůvodném posouvání výplaty zvážit stávkovou pohotovost na každý den takto protahovaného termínu, který nebyl s námi projednán a domluven.

**Naopak očekáváme návrh garancí mzdového nárůstu**, jde o problematiku projednávanou ve školství i na centrální úrovni ústředními orgány státní správy **a nemáme od Vás k tomuto adekvátní zprávy ani konkrétní návrh**. Vzhledem k narůstající inflaci **toto považujeme za jeden z klíčových bodů kolektivního vyjednávání**. Vzhledem k vyšší míře inflace současně i očekávané, relativně nízké mzdové úrovni TUL a nadstandardních kvalifikačních požadavcích **vznášíme požadavek, aby mzdový nárůst minimálně kompenzoval míru inflace a zajistil tak sociální stabilitu především mladších pracovníků TUL**.

Tento dopis zároveň zveřejňujeme na webových stránkách <https://www.oomtul.cz> a rozesíláme zaměstnancům TUL.

S pozdravem,  
Výbor OOM TUL